

UFIDA 用友

20th
UFIDA 用友
1988 - 2008

精细管理 敏捷经营

基于行业化与管理者应用的ERP（企业管理软件）

用友ERP-U8 中国企业最佳经营管理平台 V8.72

人力资源管理应用指南

全面支持新劳动合同法



您的企业在人力资源管理是否正面临如下挑战？

企业是社会的经济单元，企业和谐是社会和谐的基础。常言道“家和万事兴”，每个企业家都关心着员工是否劲往一处使；又言“不依规矩不成方圆”，“家和”的目标达成要求“规矩”的存在和有效的执行，要求“一碗水端平”。不少企业在发展中所出现的经营发展停滞、经营业务分裂、成本居高不下的背后原因，常常是人的管理不到位所致使。从而严重威胁到企业的赢利能力和可持续发展能力，这在成长中的中小企业表现尤其突出。

您的企业，是否也正面临着这些挑战

- ◆ 人力资源管理流程不规范，导致内部矛盾时常发生
- ◆ 人力资源信息不全或滞后，从而人力计划只能拍脑袋决策
- ◆ 在人事事务处理的合同、任免、考勤、休假、考评等各方面事务繁重，效率尤其低下
- ◆ 新劳动合同法实施所带来的HR控制要求，缺乏有效手段辅助执行
- ◆ 企业的人力成本受到新劳动合同法实施的压力，却无任何应对良策
- ◆ 新劳动合同法带来了用工风险的增加，但在事前、事中、事后三阶段均只能被动处理
- ◆



用友ERP-U8 中国企业最佳经营管理平台

企业的人力资源管理作为企业管理基础设施的重要组成部分，其存在价值和业务目标是需要围绕着更好地服务于企业经营，需要与其它的管理基础设施组成部分有效协同，共同贡献于企业的核心竞争能力，并最大化企业价值，这就是一个企业经营信息平台的概念。

传承“精细管理、敏捷经营”核心设计理念的用友ERP-U8 V8.72完全符合企业经营管理平台“全面应用、按需部署、快速见效”的客户需求，不仅涵盖了财务、人力资源、协同办公、供应链、CRM、生产制造、分销零售、绩效管理、成本管理、质量管理等十余个应用领域，还首次聚焦机械、电子、服装、汽配、流程、化工、制药、食品、流通、服务、非金属矿制品等数十个细分行业完整解决方案，蕴涵了丰富的中国先进管理模式、充分体现各行业最佳业务实践、能完全满足行业的深层次管理需求，它可伴随企业的高速成长、随需扩展，是有效支持中国企业国际化战略的经营管理平台。



人力资源主管

我需要能帮助企业控制人力成本、有效应对新劳动合同法、并且是高效规范运作的系统

U8人力资源作为中国企业最佳经营管理平台的一个基础应用，包括人事管理、劳动合同管理、薪资管理、福利管理、考勤管理、个人计件、集体计件、绩效管理、招聘管理、培训管理、宿舍管理、自助应用等。这些应用既可以根据企业HR信息化改进目标的层次而分开部署，也可以为实现某个改进目标而多模块协同部署，并可于U8-ERP的其它系统协同工作，充分体现信息化对于企业管理改进的价值。

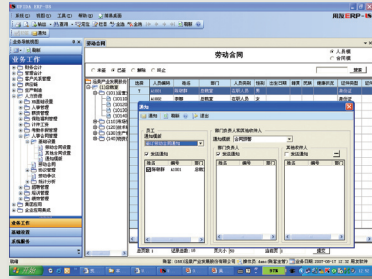
● 目标客户：适合于所有成长型中小企业



关键应用价值

● 实现新劳动合同法规则的辅助控制

比如根据不同的企业用工形式，预制不同类型的合同及协议，预制内容可定制；提前告知合同管理人员企业中入职快满30天人员、试用期快到期人员，以便及时处理合同签订、薪资调整等业务；快速查找工作满10年、连续2次签订固定期限劳动合同等一系列满足法律规定条款人员，以便有序处理续签业务；自动根据法律条款要求计算赔偿金、赔偿金额，减少人工核算工作量；与员工、主管就是否到期、续签等业务进行及时的邮件沟通。



● 完整的员工职业生涯信息支持人事决策

企业在应对用工风险以及适合的人事任免需要全面及时的人事信息支持，U8HR中保证了人事信息的全面性、连续性和准确性。人员进入企业之前的工作履历、教育经历，进入企业后的轮岗、晋升、接受的各类培训、职称的调整、薪资的发放情况、福利缴交、各类奖惩等信息可全面记录或生成。

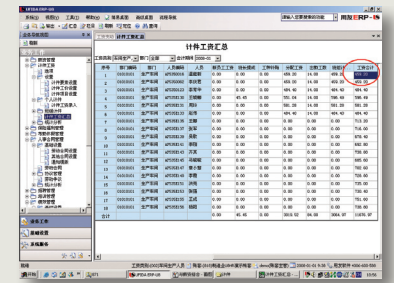
● 实现流程优化的快速薪资处理和核算

企业的薪资处理具有数据量大、工作负荷高的特点，U8HR的薪资管理可实现薪资计算数据的产生源就进入系统的策略，从而通过多人协同工作的方式分解了工作负荷和管理责任，并通过灵活的公式定义和设置，满足企业的薪资体系多样性和薪资发放多时段、自动计算个税等各类业务需求，确保结果准确无误，及时足额发放工资。企业的薪资政策可在系统中实现固化，并通过系统完成各类人员的薪资调整处理，从而降低了对岗位人员的依赖性。



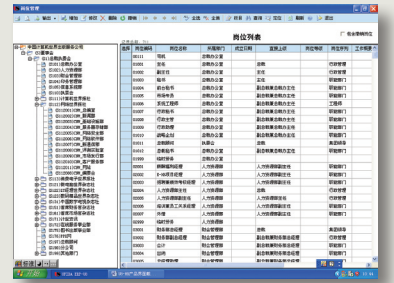
● 集体及个人计件两种方式灵活配置

对于采用以生产结果的产量来进行量化的收入分配的企业，计件可支持到个人或班组，也可两者结合使用。而班组内的分配方案，可平均、也可按系数分配，还可自定义。可根据用户需要，将产品部署到班组或车间，保证及时录入班组或车间的产品产量等计件数据；计件数据录入后，系统按用户设定的分配方案自动算计件收入，确保准确无误，期末系统自动汇总员工的计件总收入，总收入与薪资集成，便于薪资及时获取计件收入，核算发放工资。



● 支持企业的用工风险应对机制的实施

新劳动合同法带来了用工风险的增加，系统提供的后备管理机制可支持企业的关键岗位上的管理人才的风险应对；所提供的人才库的功能可实现储备人才，以随时满足企业发展所需各方面人才需要。用友与国家最大的招聘网站-中华英才网通过战略合作协议，实现了简历数据从中华英才网到U8HR的人才库的直接传递，极大地方便了企业在快速人员招聘甄选方面的工作开展。



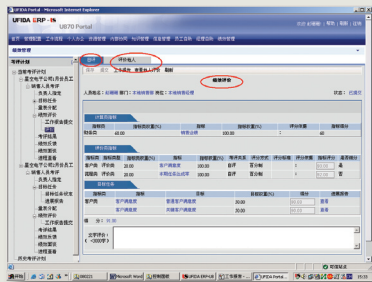
● 符合新劳动合同法要求的全面的时间管理

提供方便且协同工作的考勤排班功能，支持多车间多人员同时排班而互不干扰；支持标准工时制和综合工时制等各类考勤制度，通过公式定义和自动计算支持企业的各类考勤与薪资关联的算法；考勤刷卡数据可采用多种方式导入系统中；提供异常处理功能帮助识别在排班和人事考勤事务处理中出现的各类异常情况，以监控加班、休假、出差等考勤单据的完整性，实现考勤与薪资关联的结果准确性。按新劳动合同要求自动进行员工年假计算以及相关请假、销假等事务处理。



- 员工、经理、绩效主管全员参与的绩效管理系统

帮助企业搭建绩效管理体系，将企业战略落实到部门乃至岗位。企业可建立自己的考核方案，员工及时填报自己的目标任务，并与主管一起沟通确认，进行考核，对考核结果进行反馈，并与主管面谈；主管及人力资源部可随时跟进考核进展状况，适时督办；主管与人力资源部可对考核结果进行排序比较，以便优胜劣汰；考核结果可与薪资结合，发放绩效工资。

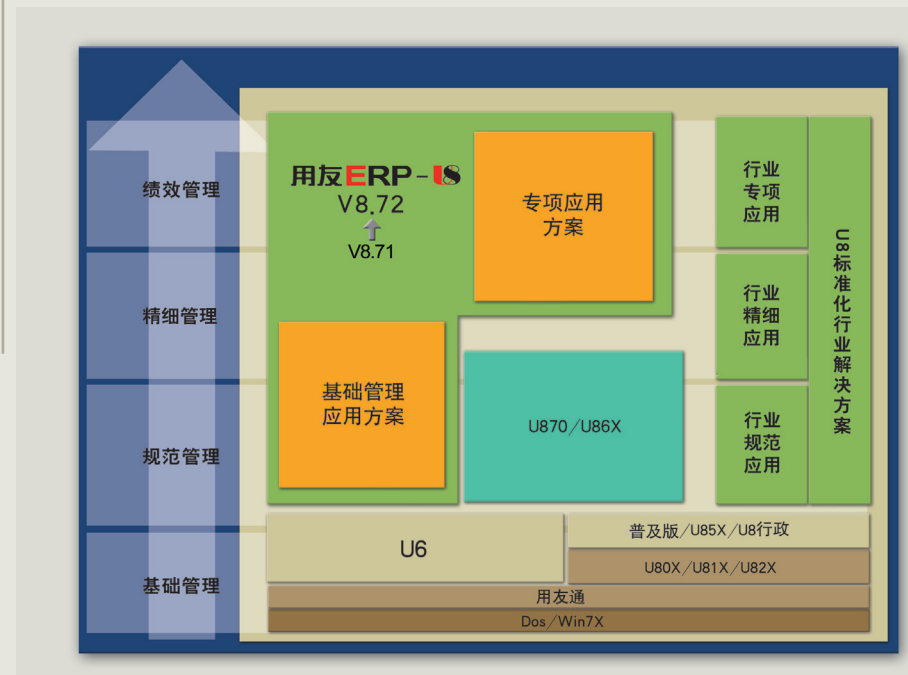


- 自助应用的平台

员工可查看与自己相关的各类信息，如薪资、保险、出勤情况；经理可查看企业组织架构、部门人员构成及人员的详细信息。员工和经理还可通过该平台参与人力资源管理的业务，比如填写培训需求、加班申请、休假申请、招聘需求等。

- 老用户管理升级目标

老用户可以根据自身管理需求，从整体的企业经营管理平台上考虑并规划，快速升级到基础管理应用方案、专项管理应用方案、标准化行业解决方案。



U8老用户管理升级的最佳选择

用友U872-HR的最新产品，完全符合企业经营管理平台的要求，在性能效率、行业适应性、制造业深入应用、精细管理、易用交互性、管理者应用等多方面有了大幅提升与丰富，进一步体现了用友“推动管理进步”宗旨和承诺，是老客户进一步提升管理能力，应对新劳动合同法实施的挑战的有力工具。

- 支持平滑升级的版本

- ◆ 用友通产品、Dos/Win7X升级到U872
- ◆ U6升级到U872
- ◆ U80X、U81X、U82X、普及版、U8行政产品升级到U872
- ◆ U85X、U86X升级到U872



人力资源管理应用 成功典范



苏州加铝包装（苏州）有限公司为世界500强企业——加拿大铝业（ALCAN）集团投资的外商独资企业。生产销售新药品包装产品、化妆品包装产品、个人护理用品包装产品和其他包装产品及上述用品市场的促销品并设计和制造上述产品的设备。未使用用友U8HR以前，面临着人力资源管理工作效率低下，各种班次出勤情况复杂而导致手工核算下的错误率较高，管理人员无法方便地获取员工信息以支持人事决策等多方面问题，通过U8-HR软件的应用，企业管理能力得到了极大的提升。

“真不可想象我们的人力资源管理工作如果缺少了信息系统的支持，怎样去开展？”

——加铝包装人力资源部 包燕飞



北京燕东微电子有限公司创建于1987年，是一家专业从事半导体芯片设计、制造、加工及销售的高新技术企业，公司的主要产品包括大、中、小功率晶体管，场效应晶体管，可控硅器件和集成电路等共计近20门类，150个品种。对于这样一个产品研发和制造一体化的高速发展的企业，企业用工存在着素质跨度很大的情况，既有大批高素质的产品研发设计人员；也有大量高中学历的农民工、打工妹，人员流动对业务开展的影响很大，对企业的人力资源管理能力提出了严峻的挑战。通过U8HR的上线运行，帮助燕东公司 规范化了企业的日常人力资源管理流程，并具备工作过程的可检查性，为企业高层提供了管理过程有效的信心，并实现了人力资源信息资源的长久持续保持，为信息资源的增值应用提供了条件；通过HR事务负荷的降低，为HR人员把工作重点放在员工沟通以改善素质跨度带来的不平衡创造了条件。

“U8-HR人力资源信息化的价值，首要是完成了管理过程的规范，如果是五花八门，那管理结果就让人担心了。铁打的营盘流水的兵，这就是我们公司所追求的。”

——北京燕东微电子公司副总经理 王和生

用友ERP-U8人力资源管理成功在各行各业

典型用户名单

北京燕东微电子有限公司
北京康信
南京华日液晶
扬州五爱刷业有限公司
加铝包装（苏州）有限公司
北京计世传媒集团
鹏泰面粉有限公司
洛阳贝尔东方电气有限公司
青岛颐中皇冠假日大酒店
太原市锦新纺织服装有限公司
广州曼妮芬服装有限公司
上海绿新烟包材料科技有限公司
广州拉法基屋面系统有限公司
富士医疗器材（上海）有限公司
南京汽轮机（集团）有限责任公司
皮姆西科技实业（南京）有限公司
王家湾物流中心责任有限公司
南京盐业有限责任公司
迪可航空设备制造（苏州）有限公司
溧阳好利医疗用品有限公司
年锋电缆（苏州）有限公司
杭州路之遥科技有限公司
海宁市沪光装饰材料厂

升泰科电子（江阴）有限公司
无锡宏源纺机热压有限责任公司
淄博惠源包装有限公司
新华金属制品股份有限公司
南昌凯马柴油机有限公司
南昌江铃汽车集团发动机有限责任公司
浙江电信信产公司
九江财兴五金机电厂
江州造船厂
南昌欣磊光电科技有限公司
深圳市志远信达数码科技有限公司
福安市旺万通电机有限公司
福建国航远洋运输（集团）股份有限公司
阳光食品有限公司
金泰丰鞋业有限公司
人民电器集团有限公司
太阳海服饰有限公司
上海麦格纳信息技术服务有限公司
天津市二通阀门集团有限公司
天津市河北区鹏业铜材厂
天津市大港滨城商贸有限责任公司
天津市骏腾精密机械制造有限公司
天津利士包装有限公司

河北电视台
沈阳启源工业泵制造有限公司
河北正元化工集团有限公司
青岛德力源有限公司
青岛光电医疗器械厂
海汇集团（机械）有限公司
内蒙古蒙药股份有限公司
大连皇仕服装有限公司
大连鹏生房地产开发有限责任公司
山西闻兴印务有限责任公司
沁源康伟煤焦有限公司
西林钢铁集团阿城钢铁有限公司
蓬莱新光颜料化工有限公司生产管理
烟台市奥威制冷工程有限公司
山东丽鹏包装有限公司
无锡石川金属科技有限公司
农科院招商项目
林州市恒星制药有限公司
湖南胖哥食品有限责任公司
广州市鸿邦西厨设备制造有限公司
豪恩科技股份有限公司
温州拓维贸易有限公司
高新现代智能系统股份有限公司

康龙逸君投资发展有限公司
梦依诗服饰有限公司
豪力机械（中国）有限公司
东莞高文内衣制品有限公司
本田贸易（中国）有限公司
西安派恩电气有限责任公司
四川利万步森水泥有限公司
重庆新兴齿轮有限公司
云南中茶茶业有限公司
昆明汇林成福商贸有限公司
贵州永乐药业有限公司
重庆紫薇物业管理有限责任公司
西安兄弟标准公司
兄弟缝纫机有限公司
宁夏力成电气集团公司
.....

亚太本土第一大ERP（企业管理软件）供应商

UFIDA 用友软件股份有限公司
UFIDA SOFTWARE CO., LTD.

地址：北京市海淀区北清路68号用友软件园
邮编：100094
电话：+86-10-62436688
网址：www.ufida.com.cn
客户专线：4006 600 588

用友国际

日本分公司 +81-3-6853-6688
新加坡分公司 +65-68420328
泰国办事处 +66-2-618-8573

用友中国

北京分公司 010-82332598
上海分公司 021-51167788
香港分公司 +852-21229886
广东区 020-37582188
东莞分公司 0769-22381941
佛山分公司 0757-83998008

深圳分公司 0755-83783808
湖南分公司 0731-4880580
广西分公司 0771-5868898
湖北分公司 027-82668166
海南分公司 0898-66517099
江苏区 025-84663100
无锡分公司 0510-82737758
苏州分公司 0512-67257008
浙江区 0571-87178088
宁波分公司 0574-56119988
温州分公司 0577-88670588
福州分公司 0591-83302166

厦门分公司 0592-5898188
安徽分公司 0551-5396000
江西分公司 0791-6301700
山东区 0531-81799888
青岛分公司 0532-85938585
烟台分公司 0535-6636688-15
沈阳分公司 024-22899000
大连分公司 0411-82109666
黑龙江分公司 0451-82341818
吉林分公司 0431-85807575
天津分公司 022-83867788
内蒙古分公司 0471-6621616

河北分公司 0311-86685508
河南分公司 0371-65862525
山西分公司 0351-7037052
四川分公司 028-82870666
重庆分公司 023-61611555
贵州分公司 0851-8626405
云南分公司 0871-5305318
陕西分公司 029-88328870
甘肃分公司 0931-8186998
宁夏分公司 0951-6087606
新疆分公司 0991-2330588-1031